

Публичный отчёт

первичной профсоюзной организации

МОУ «СОШ №7» Октябрьского района г.Саратова

за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация на сегодняшний день насчитывает 43 человека, что составляет 70% от общего количества работающих в учреждении.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа нашей профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», который учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомятся с содержанием коллективного договора, правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используется сайт школы и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, а также создан общий чат членов профсоюза, где обсуждаются важные вопросы или куда отправляется важная информация. Но популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Председатель ПО школы (совместно с администрацией) регулярно проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Председатель профсоюзного комитета общается (по возможности и необходимости) с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профсоюзный комитет принимает участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. в заседаниях стимулирующей комиссии.

Осуществляется контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, проводится проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника МОУ. Своевременно по графику, составленному директором школы Трофимовой И.В., завучем по УР Гоцевой Е.В. педагоги МОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Заседания профсоюзного комитета проводятся 1 раз в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и т.д.

Финансовая работа в нашей профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке (2 раза в год) снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – Новому году, 8 марта, Дню учителя . Традиционными стали поздравления коллег с юбилеем, рождением детей, свадьбой.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников)

В течение года профсоюзный комитет

- осуществляет проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;
- проверку записей в трудовых книжках;
- контролирует прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- выполнение коллективного договора.

Хочу сказать слова благодарности директору школы Трофимовой И.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание, организацию и помощь в проведении ярких праздничных мероприятий. Ирина Викторовна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива.

Все сказанное выше доказывает, что социальное партнерство является принципом нашей работы. Развитие социального партнерства – это неременное условие для обеспечения нормального морально - психологического климата в коллективе, для создания правильного общественного мнения, поэтому взаимопонимание в работе администрации школы и профсоюзного комитета – очень важный фактор.

Особую благодарность хочется выразить Саратовской Профсоюзной организации работников образования и науки «Общероссийского Профсоюза образования» в лице Буряк Надежды Анатольевны за методическую и консультативную помощь.

Председатель ПК МОУ « №7»

Бондаренко Е.В.